
Préventeur en Hygiène-Sécurité-Environnement (H/F)

Au sein du pôle agronomique de VEOLIA, SEDE Environnement est le spécialiste du traitement et de la valorisation des déchets ainsi que de la valorisation des sous-produits organiques et minéraux issus des industries et des collectivités.

Depuis 1979 la société a développé son activité avec un souci de professionnalisme, pour devenir leader français du recyclage en agriculture et du compostage des boues d'épuration.

Depuis 2000, SEDE Environnement a élargi sa gamme de services autour de la valorisation agronomique jusqu'à intégrer l'ensemble des solutions disponibles au travers de son service multi filières (déshydratation, commercialisation, méthanisation) pour tous les types de déchets organiques. Notre réseau d'agences et nos centres de traitements nous permettent d'être présents sur l'ensemble du territoire français pour travailler à proximité de nos clients.

Le département **Mobile Sludge Services** intervient dans le cadre d'opérations de curage et/ou déshydratation des boues avec du matériel mobile sur l'ensemble du territoire avec ses 3 agences (Graincourt-les Havrincourt (62), Dol-de-Bretagne (35), Narbonne (11)). Notre département, **certifié MASE**, intervient aussi bien sur des sites Seveso qu'auprès de collectivités.

Afin d'accompagner notre croissance, nous recrutons en CDI, un(e) :

Préventeur en Hygiène-Sécurité-Environnement (H/F)

☒ Localisation géographique : Graincourt Les Havrincourt (62)

☒ Descriptif de poste :

Rattaché(e) au Coordinateur Sécurité du département, vous interviendrez à temps plein sur l'ensemble de l'activité Mobile Sludge Services.

Vous serez en charge de faire appliquer les mesures de prévention des risques, via de la surveillance documentaire et des visites de terrain (Autodiagnostic, Visite périodique,...). Vous participerez à la vie du système sécurité.

Vos missions seront les suivantes :

- Hygiène et Sécurité :

La partie sécurité reprend l'ensemble des exigences du MASE.

- Assurer le suivi des visites médicales, des formations du personnel, des indicateurs MASE, des Plans de Prévention (PdP) et Protocoles de Sécurité (Pds) ;
- Gérer les vérifications périodiques : organisation, commande, traitement des remarques en lien avec le service maintenance (plan d'actions) ;



- Assurer la gestion des EPI et des vêtements de travail ;
- Faire les accueils sécurité d'une partie du personnel et d'intérimaires ;
- Participer à la rédaction des Evaluations des Risques avec le coordinateur H&S au siège (fiche pénibilité..) et suivre les plans d'actions associés en lien avec le service maintenance ;
- Assurer une veille réglementaire et mettre à jour tout type de documents nécessaires à la certification (fiches de poste (en lien avec le service RH.), FDS, livret d'accueil...) ;
- Animer la sécurité sur le site : causeries, réunions sécurité, sensibilisation du personnel, rédactions de notes et REX (retour d'expérience) ;
- Déclarer les accidents du travail (en interne) en lien avec les responsables d'agence et le siège ;
- Réaliser des visites / audits de chantier : sensibilisation sur place, remontées des situations dangereuses, suivi des plans d'actions ;
- Gérer le parc des détecteurs de gaz ;
- Organiser des audits MASE en lien avec le siège.

Environnement :

- Sensibiliser le personnel par rapport au tri et à l'évacuation des déchets

☒ Interlocuteurs principaux :

- La direction UTL
- Le coordinateur sécurité du département
- Le service QHSE du siège

☒ Profil et qualités recherchées :

- De formation type BTS ou équivalent, vous justifiez d'une première expérience en entreprise sur un poste similaire ;
- Vous êtes rigoureux, très autonome, mobile et bon(ne) pédagogue ;
- Vous faites preuve de réelles capacités rédactionnelles, vous apprenez vite et êtes réactif(ve). Vous saurez analyser rapidement les situations à risques.
- Vous maîtrisez les outils bureautiques de base (Suite Google serait un plus)

☒ Informations complémentaires :

- CDI à pourvoir dès que possible ;
- Déplacements ponctuels à prévoir, potentiellement France entière ;
- Permis B exigé.
- Salaire selon profil, 13^e mois.

Les personnes intéressées par le poste peuvent adresser leur CV ainsi qu'une lettre de motivation à recrutement@sede.fr.

Engagé en faveur de l'égalité des chances, SEDE Environnement étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.